

Số: /BC-THH HOA

Hải Xuân, ngày 28 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động
của trường Tiểu học Hải Hòa
Năm học 2025 - 2026

Căn cứ công văn số 283/UBND-VHXH ngày 15/5/2026 của UBND xã Hải Xuân về việc thực hiện đánh giá, xếp loại viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2025 - 2026.

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

Căn cứ vào bộ tiêu chí số 45/TCĐG-THH HOA ngày 15 tháng 5 năm 2026 đánh giá viên chức và người lao động của trường Tiểu học Hải Hòa.

Trường Tiểu học Hải Hòa báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên

Tổng số CBGVNV: 31 người

Trong đó:

Cán bộ quản lý: 02 người

Giáo viên: 27 người

Nhân viên: 02 người

2. Thuận lợi

Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ.

Nhà trường triển khai đầy đủ các văn bản hướng dẫn về công tác đánh giá, xếp loại viên chức.

Việc đánh giá được thực hiện dân chủ, công khai, đúng quy trình.

3. Khó khăn

Thời điểm đánh giá trùng với giai đoạn cuối năm học nên khối lượng công việc chuyên môn tương đối nhiều.

Việc cập nhật hồ sơ, dữ liệu trên các phần mềm quản lý đôi lúc còn gặp khó khăn đối với một số viên chức.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc triển khai các văn bản chỉ đạo

Nhà trường đã tổ chức triển khai đầy đủ các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác đánh giá, xếp loại viên chức và người lao động năm học 2025 - 2026 đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên; Tổ chức cuộc họp theo quy định tại điểm b khoản 1 và điểm b khoản 2 Điều 19 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP.

2. Việc xây dựng và ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức

Nhà trường xây dựng và ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức năm học 2025 - 2026 phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; tổ chức họp đánh giá theo đúng trình tự, thủ tục quy định.

3. Nguyên tắc thực hiện

Việc đánh giá được thực hiện đảm bảo nguyên tắc:

Công khai, dân chủ, khách quan, công bằng;

Căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ; Gắn với phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm trong công việc.

III. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Kết quả đánh giá viên chức

1.1. Đánh giá xếp loại chất lượng viên chức không giữ chức vụ quản lý

Trên cơ sở ý kiến đóng góp của tập thể nhà trường, đồng chí Hiệu trưởng kết luận, quyết định đánh giá và phân loại cho từng viên chức và người lao động như sau:

- Mức Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: $5/29 = 17,24\%$
- Mức Hoàn thành tốt nhiệm vụ: $19/29 = 65,52\%$
- Mức Hoàn thành nhiệm vụ: $5/29 = 17,24\%$
- Mức Không hoàn thành nhiệm vụ: 0
- Không đánh giá: 0

(Có phụ lục danh sách kèm theo).

1.2. Đối với viên chức giữ chức vụ quản lý

Nhà trường tổng hợp kết quả, các ý kiến nhận xét đánh giá tại cuộc họp đơn vị và lấy ý kiến nhận xét đánh giá.

Các viên chức quản lý tự nhận xét đánh giá:

- Mức Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 0
- Mức Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 2/2 = 100%
- Mức Hoàn thành nhiệm vụ: 0
- Mức Không hoàn thành nhiệm vụ: 0

Đề nghị Chủ tịch UBND xã đánh giá, xếp loại 02 viên chức quản lý.

2. Đánh giá chung

Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành.

Đội ngũ viên chức có tinh thần trách nhiệm cao, tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Công tác đánh giá, xếp loại được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định (theo quy định tại điểm b khoản 1 và điểm b khoản 2 Điều 19 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP), phản ánh đúng năng lực và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng cá nhân.

IV. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Một số viên chức ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo, chuyển đổi số vào giảng dạy còn hạn chế.

Công tác tự đánh giá của một vài cá nhân còn hình thức.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Tăng cường công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin.

Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, xếp loại viên chức theo đúng quy định hiện hành.

Phát huy tinh thần trách nhiệm, tính gương mẫu của đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên.

Trên đây là báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026 của Trường Tiểu học Hải Hòa./.

Nơi nhận:

- UBND xã; Phòng VH-XH xã Hải Xuân (để b/c);
- Các Tổ CM;
- Lưu VT ntr.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Yên